



súkromná
škola
umeleckého
priemyslu
žilina

DOHODA O POUŽÍVANÍ SLUŽOBNÉHO NOTEBOOKU

uzatvorená v zmysle § 51 Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v platnom znení
/ďalej len „OZ“/ medzi zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: **Súkromná škola umeleckého priemyslu**

Háľkova 2968/22

010 01 Žilina

Zastúpený: , riaditeľ

a

zamestnanec:

Meno a priezvisko:

Rodné číslo:

Bydlisko:

Článok I.

PREDMET DOHODY

1. Podľa uzavretej pracovnej zmluvy zo dňa 24.08.2026 zamestnanec vykonáva prácu ako učiteľka v SŠUP Žilina.
2. Predmetom tejto dohody je používanie služobného notebooku zamestnávateľa zamestnancom pre služobné účely. Jedná sa o notebook:

značka: HP ProBook
typ: 445G10
Výrobné číslo: SN#CD33046H9

3. Zamestnanec je povinný starať sa o notebook a užívať spôsobom, aby na ňom nevznikla škoda.

Článok II.

PRÁVA A POVINNOSTI ZMLUVNÝCH STRÁN

1. Zamestnanec sa zaväzuje:
 - a) v pracovnom čase mať notebook na pracovisku
 - b) ihneď hlásiť stratu notebooku
 - c) používať notebook výhradne len v mieste pracoviska a v mieste svojho bydliska,

Súkromná škola umeleckého priemyslu, Háľkova 2968/22, 010 01 Žilina, Slovenská republika
IČO: 42065739 DIČ: 2820003307

tel.: +421 917 449 367, e-mail: info@skolaumenia.sk, www.skolaumenia.sk

Zriaďovateľ: INŠTITÚT VZDELÁVANIA A STAROSTLIVOSTI, s.r.o., Háľkova 2968/22, 010 01 Žilina



súkromná
škola
umeleckého
priemyslu
žilina

d) zápisnične odovzdať zamestnávateľovi notebook pri skončení tejto dohody

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje:
- a) vykonávať pravidelnú údržbu
 - b) zakúpiť potrebný softvér s licenciou

**Článok III.
ZODPOVEDNOSŤ ZA ŠKODU.**

1. Za škody spôsobené zamestnávateľovi v súvislosti s používaním notebooku pri plnení pracovných úloh zodpovedá zamestnanec v súlade s § 185 a nasl. Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. v platnom znení.

**Článok IV.
ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA.**

- 1. Dohoda sa uzatvára na dobu neurčitú a zaniká ukončením pracovného pomeru alebo zo strany zamestnávateľa odstúpením od dohody a to aj bez udania dôvodu.
- 2. Všetky zmeny tejto dohody je možné robiť len formou písomných dodatkov, inak sú neplatné.
- 3. Neplatnosť jednotlivých ustanovení dohody nemá vplyv na platnosť dohody ako celku.
- 4. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých jedno vyhotovenie dostane zamestnávateľ a jedno vyhotovenie zamestnanec.
- 5. Zmluvné strany prehlasujú, že túto dohodu uzatvárajú slobodne, vážne, určito a zrozumiteľne, nie v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok. Zmluvná voľnosť zmluvných strán nie je v čase podpisu tejto zmluvy nijak obmedzená, zmluvné strany obsahu dohody rozumejú a na znak súhlasu s ním ju podpisujú.

V Žiline, dňa

Zamestnanec:..... Zamestnávateľ:.....

riaditeľ SŠUP