



súkromná
škola
umeleckého
priemyslu
žilina

DOHODA O POUŽÍVANÍ SLUŽOBNÉHO NOTEBOOKU

uzatvorená v zmysle § 51 Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v platnom znení
/ďalej len „OZ“/ medzi zmluvnými stranami:

zamestnávateľom:

obchodné meno: **Súkromná škola umeleckého priemyslu**
sídlo/miesto podnikania: Hálkova 2968/22, 010 01 Žilina
IČO: 42065739
v mene ktorého koná: , riaditeľ školy
/ďalej len „zamestnávateľ“/

a

zamestnancom:

meno:
trvale bytom:
rodné číslo:
/ďalej len „zamestnanec“/

Článok I. PREDMET DOHODY.

1. Podľa uzavretej pracovnej zmluvy zo dňa zamestnanec vykonáva prácu ako zástupca riaditeľa v SŠUP Žilina.
2. Predmetom tejto dohody je používanie služobného notebooku zamestnávateľa zamestnancom pre služobné a súkromné účely. Jedná sa o notebook:

značka: Notebook ASUS TUF Gaming A18
typ: FA808UH-800W
výrobné číslo: TCNRCX02U22651

3. Zamestnanec je povinný starať sa notebook a užívať spôsobom, aby na ňom nevznikla škoda.

Článok II. PRÁVA A POVINNOSTI ZMLUVNÝCH STRÁN.

Zamestnanec sa zaväzuje:

- a) v pracovnom čase mať notebook na pracovisku
- b) ihneď hlásiť stratu notebooku
- c) používať notebook výhradne len v mieste pracoviska a v mieste svojho bydliska,
- d) zápisnične odovzdať zamestnávateľovi notebook pri skončení tejto dohody



súkromná
škola
umeleckého
priemyslu
žilina

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje:
 - a) vykonávať pravidelnú údržbu
 - b) zakúpiť potrebný softvér s licenciou
3. Zamestnanec potvrdzuje, že dňom podpisu dohody prevzal notebook ASUS TUF Gaming A18, ktorý potrebuje pre výkon práce.

Článok III. ZODPOVEDNOSŤ ZA ŠKODU.

1. Za škody spôsobené zamestnávateľovi v súvislosti s poškodením notebooku pri plnení pracovných úloh zodpovedá zamestnanec v súlade s § 185 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. v platnom znení.

Článok IV. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA.

1. Dohoda sa uzatvára na dobu neurčitú a zaniká písomnou dohodou o ukončení dohody, alebo aj skôr ukončením pracovného pomeru alebo zo strany zamestnávateľa odstúpením od dohody a to aj bez udania dôvodu.
2. Všetky zmeny tejto dohody je možné robiť len formou písomných dodatkov, inak sú neplatné.
3. Neplatnosť jednotlivých ustanovení dohody nemá vplyv na platnosť dohody ako celku.
4. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých jedno vyhotovenie dostane zamestnávateľ a jedno vyhotovenie zamestnanec.
5. Zmluvné strany prehlasujú, že túto dohodu uzatvárajú slobodne, vážne, určito a zrozumiteľne, nie v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok. Zmluvná voľnosť zmluvných strán nie je v čase podpisu tejto zmluvy nijak obmedzená, zmluvné strany obsahu dohody rozumejú a na znak súhlasu s ním ju podpisujú.

V Žiline, dňa 08.10.2026

zamestnanec

riaditeľ školy