

Dohoda o podmienkach zamestnávania a sociálnej politike

(v zmysle KZVS a Zákonníka práce)

I. Zmluvné strany

Zamestnávateľ:

Súkromná škola umeleckého priemyslu
Háľkova 2968/22
010 01 Žilina

a

Zástupca zamestnancov:

II. Pracovný čas a dovolenka

1. **Pracovný čas:** Týždenný pracovný čas zamestnanca je **37,5 hodiny** týždenne (oproti zákonným 40 hodinám).
2. **Dovolenka:** Výmera dovolenky je o **jeden týždeň viac**, než určuje Zákonník práce (základná výmera 5 týždňov, pre zamestnanca nad 33 rokov/starajúceho sa o dieťa 6 týždňov). Pedagogickí zamestnanci majú nárok na 9 týždňov.

III. Sick Days (Platené voľno na regeneráciu)

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **2 pracovné dni v kalendárnom roku** na riešenie náhlych zdravotných potrieb (tzv. sick days) s náhradou mzdy vo výške jeho funkčného platu/priemerného zárobku na základe písomnej žiadosti zamestnanca.
2. Nevýčerpané dni „sick days“ nie je možné preniesť do ďalšieho kalendárneho roka.
3. Čerpanie podlieha schváleniu od riaditeľa školy.

IV. Odstupné a odchodné (Nad rámec zákona)

1. **Odstupné:** Zamestnávateľ v prípade skončenia pracovného pomeru z organizačných dôvodov vyplatí odstupné zvýšené o **jeden funkčný plat** nad rozsah ustanovený v § 76 Zákonníka práce.
2. **Odchodné:** Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný alebo invalidný dôchodok sa odchodné zvyšuje o **jeden funkčný plat** nad rámec zákona.

V. Doplnkové dôchodkové sporenie (DDS)

Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať zamestnancom, ktorí sú účastníkmi doplnkového dôchodkového sporenia (III. pilier), príspevkom vo výške minimálne **2 % z hrubej mzdy** zamestnanca mesačne.

VI. Zabezpečenie stravovania a príspevok na stravovanie

1. Zmluvné strany sa dohodli, že hodnota finančného príspevku na stravovanie je s účinnosťou od 01.05.2026 stanovená na sumu 6,80 € za každý odpracovaný deň v zmysle príslušných ustanovení Zákonníka práce.
2. Finančné krytie hodnoty stravovania v celkovej sume 6,80 € je rozdelené nasledovne:
 - o 5,12 € tvorí príspevok zamestnávateľa, hradený z nákladov zamestnávateľa,
 - o 1,68 € tvorí príspevok zo Sociálneho fondu zamestnávateľa.
3. Príspevok zo Sociálneho fondu podľa bodu 2 tohto článku sa poskytuje všetkým zamestnancom, na ktorých sa vzťahuje táto dohoda, a to za rovnakých podmienok.

V Žiline, dňa 4.5.2026

.....
Mgr. art

zástupca zamestnancov

.....
riaditeľ školy